



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา

อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

อาศัยอำนาจ ๒๓ ประกอบกับมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

เพื่อให้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา จึงจัดทำคู่มือแนวการปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ในลักษณะ Dos & Don'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน และยกตัวอย่างการกระทำที่ควรทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๙ ข้อ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและประพฤติหน้าที่ตามจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสีย และไม่ไว้วางใจให้แก่อีกส่วนราชการ- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนและ	<ul style="list-style-type: none">- ประพฤติปฏิบัติตนและประพฤติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

	<p>ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน</p>	
<p>- มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่</p> <p>- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>- ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบและการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถ และกล้ารับผิดชอบต่อความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน</p>	<p>- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานในหน้าที่</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส</p>
<p>- การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก</p>	<p>- ใช้ความรู้สึกร่วมตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออคติต่องานที่รับผิดชอบ ต่อองค์กร</p> <p>- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่</p>
<p>- การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมาย</p>	<p>- ตระหนักและยึดมั่นในคุณความดี และประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลัก</p>	<p>- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลัก</p>

	<p>ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามี การกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	<p>และคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปลະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
<p>การให้บริการแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน และประเทศชาติ เป็นหลัก 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่โดยการเลือกปฏิบัติ - แสดงความคิดเห็นเห็นต่อสาธารณะประโยชน์ โดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบ ในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม - ปล่อยปลະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำในสิ่งไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
<ul style="list-style-type: none"> - การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด - ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ถูกต้องทันเหตุการณ์ และตรงกับความ ต้องการของผู้มาใช้บริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ 	<ul style="list-style-type: none"> - เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด จากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร - ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูล ข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร - ปล่อยปลະລະເລຍหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติ

		ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้	<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการทำงานที่มีระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพอใจส่วนตัว</p>
- การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	<p>- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>- รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นหรือผู้ร่วมงาน ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p> <p>- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผลในเรื่องต่าง ๆ และข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ</p> <p>- ปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก และต้องให้</p>	<p>- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการต่อต้านระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดการระแวงสงสัยว่าเป็นการกีดกันต่อเพื่อนร่วมงาน</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่เหมาะสมต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>

	<p>ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของ เสียงส่วนน้อยด้วย</p>	
<p>การยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณ วิชาชีพขององค์กร</p>	<p>- ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการอื่นใด ที่เป็นประโยชน์ แก่ตนเอง และได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- ใช้ตำแหน่งหน้าที่ หรือดำเนินการ อื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน</p> <p>- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิด การระวางสงสัยว่าเป็นการเอื้อ ประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือ บุคคลอื่น</p> <p>- ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งกลับ แก่งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคล อื่น ให้ได้รับความเสียหาย</p> <p>- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหา ประโยชน์ส่วนตน</p>

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ได้ดำเนินการในการจัดฝึกอบรม และจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมของคณะผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. วันจันทร์ ที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. นายเปื่อน พุ่มเงิน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ร่วมกับ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักปลัด และพนักงานส่วนตำบล ร่วมกิจกรรม ให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน และกิจกรรมการสวดมนต์ตาม พระพุทธศาสนา เพื่อให้จิตใจสงบ



๒. วันอังคาร ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๙.๓๐ น.
นายเป็อน พุ่มเงิน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา เป็นประธานประชุมคณะ
ผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ องค์การบริหารส่วนตำบล
หนองศาลา เพื่อปรึกษาหารือเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมงานขององค์การบริหารส่วนตำบล
การแจ้งการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปฏิบัติงาน
ด้านการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเพื่อให้ภารกิจต่าง ๆ ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย
เป็นไปตามแผนงาน และสนองต่อความต้องการของ ประชาชน ชุมชน ตลอดจน นโยบาย
ของผู้บริหาร



๓. **โครงการส่งเสริมจริยธรรม** การทำบุญตักบาตร วันผู้สูงอายุและสืบสานประเพณี
สงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ นายเป็อน พุ่มเงิน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลาจัดทำกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม
ทำบุญตักบาตร วันผู้สูงอายุและสืบสานประเพณีสงกรานต์ เพื่อสืบสานประเพณีไทย
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลา



๔. โครงการส่งเสริมจริยธรรม การทำบุญตักบาตร วันผู้สูงอายุและสืบสานประเพณี
สงกรานต์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ นายเป็อน พุ่มเงิน
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองศาลาจัดทำกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรม
ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญทางพุทธศาสนาและวันเฉลิมพระชนมพรรษา



๕. การส่งเสริมจริยธรรม วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗
นายเป็อน พุ่มเงิน นายกองค้การบรหการส่วนตําบลหนองศาลา เข้าร่วม
โครงการการแข่งชันกีฬา ตําบลหนองศาลา ณ สนามกีฬา องค้การบรหการ
ส่วนตําบลหนองศาลา

